

Jan Stassen

Speaker

Jan Stassen zeigt, wie Organisationen Wandel aktiv mit sozialen, kulturellen und digitalen Technologien gestalten können. Mit mehr als 10 Jahren Erfahrung verbindet er Wissenschaft, Unternehmertum und Kreativität und begeistert mit inspirierenden Vorträgen – auf Deutsch und Englisch.

Jan Stassen demonstrates how organizations can actively shape change using social, cultural, and digital technologies. With over 10 years of experience, he combines science, entrepreneurship, and creativity into inspiring keynotes in German and English.

Über Jan Stassen

About Jan Stassen



Jan Stassen ist kultureller Übersetzer an der Schnittstelle zwischen gesellschaftlichen Themen, Menschen und ihren organisationalen Heimaten. Seit über zehn Jahren begleitet er Organisationen mit einer kulturwissenschaftlichen Perspektive, unternehmerischem Denken und einem tiefen Verständnis für Transformation und Wandel. Als Gründer von TAEC – The Art of Embodying Change entwickelt er innovative Methoden und Formate, die Unternehmen dabei unterstützen, sich in Zeiten zunehmender Komplexität zukunftsfähig aufzustellen. Seine Arbeit verbindet Kunst, Kultur, Technologie und Wirtschaft, um neue Formen der Zusammenarbeit zu ermöglichen und Organisationen mit gesellschaftlichen Entwicklungen in Einklang zu bringen. Er hält Keynotes und Workshops auf Deutsch und Englisch.

Jan Stassen is a cultural translator working at the intersection of societal issues, people, and their organizational homes. For over ten years, he has supported organizations with a cultural science perspective, entrepreneurial thinking, and a deep understanding of transformation and change. As the founder of TAEC – The Art of Embodying Change, he develops innovative methods and formats that help companies navigate increasing complexity and build resilience for the future. His work connects art, culture, technology, and business to enable new forms of collaboration and align organizations with societal developments. He delivers keynotes and workshops in both English and German.

Themen & Schwerpunkte

Topics & Key Focus Areas

Applying social, cultural & digital technologies to your business-critical practices.

In einer Welt voller Komplexität, Unsicherheit und rasanter gesellschaftlicher Veränderungen benötigen Organisationen neue Ansätze, um zukunftsfähig zu bleiben. Klassische Strategiemodelle reichen oft nicht aus – es braucht eine tiefgreifende Integration von sozialen, kulturellen und digitalen Technologien in geschäftskritische Prozesse. TAEC gestaltet transformative Prozesse, die Wandel nicht nur greifbar und erlebbar machen, sondern auch die kollektive Wahrnehmung für relevante Themen stärken. Denn Organisationen bestehen nicht aus Strukturen oder Verträgen, sondern aus Menschen, deren Bedürfnisse und Motivationen den Erfolg maßgeblich prägen.

Wir helfen Unternehmen, gesellschaftliche Veränderungen nicht nur zu beobachten, sondern aktiv mitzugestalten. Mit explorativen Methoden fördern wir ein gemeinsames Verständnis von Trends und deren Auswirkungen, um daraus konkrete Handlungsoptionen für zentrale Zukunftsthemen wie Führung, Employer Branding, Nachhaltigkeit und Digitalisierung zu entwickeln.

In a world shaped by complexity, uncertainty, and rapid societal change, organizations need new navigation systems. Traditional strategy models often fall short—what’s missing is a deeper integration of Social, Cultural & Digital Technologies into critical business processes. TAEC designs transformative processes that not only make change tangible and dynamic but also cultivate a collective awareness of key issues. After all, organizations are not defined by contracts, buildings, or departments—but by people, whose needs and motivations determine success.

We help companies not just observe societal shifts but actively shape them. Through exploratory methods, teams develop a shared understanding of trends and their impact, translating them into concrete actions for future-focused topics such as leadership, employer branding, sustainability, and digitalization.

Was nimmt das Publikum mit?

What does the audience take away?



- Warum eine aktiv gelebte Teamkultur der Kern einer zukunftsfähigen Organisation ist
 - Wie soziale, kulturelle und digitale Technologien helfen, Wandel nicht nur zu managen, sondern aktiv zu gestalten
 - Warum Strategieentwicklung explorativ, partizipativ und wertebasiert gedacht werden muss
 - Praxisbeispiele aus unserer Arbeit mit Unternehmen, NGOs und Institutionen
-
- *Why an actively lived team culture is the core of a future-ready organization*
 - *How Social, Cultural & Digital Technologies enable organizations to not just manage change but actively drive it*
 - *Why strategy development must be exploratory, participatory, and values-driven*
 - *Practical insights from our work with companies, NGOs, and institutions*

Lassen sie und Wandel gestalten

Let's shape future together



Wie kann Ihre Organisation den Wandel aktiv mitgestalten, anstatt nur darauf zu reagieren? Erfahren Sie, wie soziale, kulturelle und digitale Technologien Teams dabei unterstützen, Veränderungen voranzubringen, und lernen Sie praxisnahe Strategien sowie Führungsansätze für unsichere Zeiten kennen.

How can your organization actively shape change instead of merely reacting to it? Learn how social, cultural, and digital technologies can support teams in driving transformation, and discover practical strategies and leadership approaches for uncertain times.

Konferenzen

Summits

Corporate Events

Webinare

Let's Talk

Erfahrungen & Referenzen

Experiences & references



Jan captivated our audience with his keynote and opened up new ways of thinking for our industry! – NFQ Lars Jankofsky

- **Rethink Home Work**, Institute of Electronic Business e.V. 2024, Online
- **Tech As Social Practice**, NFQ Asia 2023, Bangkok
- **Value Driven Leadership**, NFQ Asia 2022, Ho Chi Minh
- **Work with Values**, Shiftspace 2024, Online
- **Einfachheit als Strategem**, VEGA Grieshaber 2023, Schiltach

iEB

NFQ

DAHO.AM
DEVELOPING SUSTAINABILITY

\$

VEGA

Contact

Get in touch

The Art of Embodying Change GmbH

Kreuzbergstrasse 37/38,
10965 Berlin
Germany

Jan Stassen

Speaker

T +49 177 833 473 5
M jan@taec.studio

[Website](#)